



periodico d'informazione di ATCM S.p.A. – Modena

Per la Qualità e l'Ambiente: OBIETTIVO N. 3

Un recente numero di 'lalinea' aveva anticipato l'intenzione di dedicare una particolare e specifica attenzione ad ognuno di quei macro-obiettivi che figurano nella nuova "Politica per la Qualità e l'Ambiente" edita da ATCM, andando a vedere come gli stessi si calino nella realtà aziendale. Ricordiamo che si tratta di 10 macro-obiettivi di cui ATCM garantisce il mantenimento ed il miglioramento costante: l'analisi che ne verrà fatta da 'lalinea' sarà quindi necessariamente riferita allo "stato dell'arte" in quel determinato momento, in un contesto aziendale che si dichiara comunque proteso al miglioramento.

Ci piace iniziare la nostra carrellata sugli obiettivi dichiarati partendo dal n. 3, che proclama l'impegno di ATCM a "promuovere, a tutti i livelli aziendali, la consapevolezza delle ricadute ambientali insite nelle attività svolte da ciascuno, coinvolgendo e responsabilizzando il personale mediante programmi di informazione e formazione del personale": questo perché un'azienda di servizi come ATCM agisce in primo luogo tramite il proprio personale e un efficace intervento sulla strada della sostenibilità ambientale non può prescindere dall'attivo coinvolgimento di tutti quelli che in azienda operano, ad iniziare appunto dai dipendenti.

Che cosa ha fatto e che cosa sta facendo ATCM al riguardo?

Va chiarito innanzitutto che ATCM ha conseguito la Certificazione Ambientale UNI EN ISO 14001:2004 al termine di un percorso che ha impegnato la propria struttura per oltre un anno, nel corso del quale è stata assistita da Ormes Consulting; si tratta di una società specializzata nella consulenza e nella formazione aziendale, che ha accompagnato i tecnici aziendali in tutto l'iter, fin dall'impostazione, nell'aprile 2004, dell'analisi ambientale iniziale dell'azienda. Questo ha comportato anche la formazione "on the job" del personale direttamente coinvolto, che si è così avvicinato alla problematica aziendale, iniziando ad assimilarne contenuti e procedure. Tutto il personale è stato comunque progressivamente informato dei passi compiuti nell'iter certificativo con specifiche comunicazioni di servizio (utilizzate anche per fornire indicazioni operative, quando necessario) e informazioni affisse nelle bacheche aziendali, mentre dalle pagine di questo foglio, oltre che nel particolare stampato informativo distribuito tutti i mesi unitamente alla busta paga, compaiono periodiche informazioni sulle iniziative assunte dall'azienda a tutela dell'ambiente. Un miglior coinvolgimento del personale è stato poi cercato fin dal maggio scorso, quando è stata istituita un'apposita cassetta ove i dipendenti sono invitati ad inoltrare segnalazioni, suggerimenti e osservazioni su problematiche ambientali, alle quali ATCM è impegnata a fornire riscontro mensile. Al rientro dalle ferie estive 2005, l'azienda ha poi iniziato ad indirizzare ai dipendenti specifici interventi formativi che hanno fin qui messo in aula 12 tra dirigenti e quadri per un totale di 96 ore, 23 impiegati per un totale di 132 ore, 31 operai dell'officina automobilistica per un totale di 496 ore e 13 addetti al settore ferroviario, per un totale di 208 ore. E' stato inoltre programmato uno specifico intervento formativo indirizzato a tutti i nuovi assunti, che ha già iniziato a concretizzarsi in primo luogo per quanto riguarda il personale viaggiante automobilistico.

lalinea - Direttore Responsabile Maria Grazia Fauché

Aut.Trib.Mo 1538 del 24.5.00

Redazione Str. Sant'Anna n. 210, 41100 Modena Tel. 059/416960 Fax 059/416850 e-mail: fauche@atcm.mo.it