

OBIETTIVO: BOLLINO ROSA

Tra le iniziative previste dal "Piano Nazionale di Azione" per il 2007 - Anno europeo delle pari opportunità per tutti, il Ministero del lavoro e della Previdenza Sociale ha promosso un progetto nazionale contro le discriminazioni di genere nei contesti lavorativi, volto a sviluppare interventi di politica attiva per l'occupazione di qualità delle donne, per l'emersione del lavoro non regolare e per la rimozione di ostacoli e discriminazioni che determinano differenze salariali di genere nel mondo del lavoro. Nel contesto di questo progetto "Bollino Rosa SONO - Stesse Opportunità Nuove Opportunità" si inserisce la sperimentazione di un sistema di certificazione di qualità delle imprese in materia di pari opportunità di genere, con l'obiettivo di riconoscere e incoraggiare l'adozione di buone prassi e di sviluppare un sistema premiante per le imprese che, sia nel settore pubblico che in quello privato, adottano politiche di non discriminazione e di valorizzazione delle competenze femminili. L'apposita commissione nominata dal Ministero ha selezionato, tra le richieste avanzate dalle imprese per essere ammesse a tale sperimentazione, quelle che presentano il maggior grado di coerenza con gli obiettivi della sperimentazione stessa. Nel gruppo di 36 imprese che parteciperanno alla sperimentazione figura anche ATCM, che quindi, già dalle prossime settimane, sarà accompagnata dagli esperti del Ministero nelle diverse fasi di verifica e/o costruzione dei requisiti necessari alla certificazione. Qualora questa procedura di valutazione e audit abbia esito positivo, l'azienda potrà utilizzare il marchio di qualità "SONO - Stesse Opportunità Nuove Opportunità" rilasciato dal Ministero del lavoro e della Previdenza Sociale.



Stesse opportunità, nuove opportunità